

3. ひろぎんグループの人財育成体系について

ひろぎんHDの経営理念の実現に向けた人財戦略

経営理念・中期計画2020と
ひろぎんHD人財育成体系の連動

基本的な
考え方

▶ **グループ各社すべての従事者が、その能力、専門性を如何なく発揮し、高いモチベーションとエンゲージメントを持ち、いきいきと働ける組織づくり**を通じ、持続的成長を実現する
(ひろぎんHD中期計画2020「人財戦略」)

人間力・自主性向上につながる人財育成

ひろぎんグループ人財育成体系

知識・経験を最大限に活かしながら
キャリアアップする育成体系

組織

- ・現在の経営戦略の実現
- ・新たなビジネスモデルへの対応



従事者・組織の活性化

OJT

連動

Off-JT

自己啓発

自律的なキャリア ※1 形成

従業員エンゲージメント ※2

経営理念(経営ビジョン+行動規範)の浸透

企業文化として定着

従事者

- ・個人の意欲・モチベーションの多様化
- ・人生100年時代を見据えた自律的なキャリア形成



※1 キャリア・・・従事者一人ひとりの「なりたい姿」に向け、自らの能力・スキルを活かしながら、様々な役割を果たし成長していく過程・道筋

※2 エンゲージメント・・・個人と組織の成長の方向性が連動していて、互いに貢献し合える関係

環境・社会変化を受けた産業構造転換

ガバナンス高度化要請の強まり

デジタル化の進展

カーボンニュートラルに向けた対応

価値観の多様化

人生100年時代の到来

D&Iの進展

専門性を重視した雇用形態の拡充

働き方改革の進展

ライフスタイルの変化